

Compliance & Arbeitsrecht:
Internal Investigations
in Zeiten von
#Unternehmenskriminalität
#Whistleblowing
#MeToo

Einladung zum dreiteiligen Webinar

30. September 2020:

Treiber und Getriebene: Internal Investigations auf dem Weg in den Unternehmensalltag

21. Oktober 2020:

Compliance im Kreuzfeuer: Staatsanwaltschaft und Mitarbeiter als Stakeholder in der Internal Investigation

11. November 2020:

Clearing oder Kündigung: Disziplinarmaßnahmen, Schadensersatz und Strafverfolgung als Folgen einer Internal Investigation

jeweils von 12:30 bis 13:30 Uhr

>> [Zur Online-Anmeldung](#)

Compliance & Arbeitsrecht:

Internal Investigations in Zeiten von

#Unternehmenskriminalität #Whistleblowing #MeToo

Wir laden Sie herzlich zu unserer 3-teiligen Lunch Session „Compliance & Arbeitsrecht“ ein! Die Rechtsanwältinnen Katja Giese und Anja Dachner (KLIEMT.Arbeitsrecht) sowie Nicole Willms und Julia Kahlenberg (Pohlmann & Company) berichten über aktuelle Entwicklungen, typische Abläufe und häufige Fehler in Internal Investigations. Erfahren Sie anhand von Praxisbeispielen, welche Auslöser Unternehmen in eine Internal Investigation führen und wie diese wieder herausfinden. Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme an dieser spannenden, disziplinübergreifenden Reihe.

Termine und Themen im Einzelnen:

Teil 1, 30. September 2020:

Treiber und Getriebene: Internal Investigations auf dem Weg in den Unternehmensalltag

- Was sind Ursprung und konkrete Auslöser für Internal Investigations in Unternehmen?
- Gibt es eine Pflicht zur Durchführung von Internal Investigations?
- Welche arbeitsrechtlichen Pflichten führen zu einer Internal Investigation?
- uvm.

Teil 2, 21. Oktober 2020:

Compliance im Kreuzfeuer: Staatsanwaltschaft und Mitarbeiter als Stakeholder in der Internal Investigation

- Wie läuft eine Internal Investigation ab?
- Was sind die 5 größten Fehler im Umgang mit den Interessen, Rechten und Pflichten von betroffenen Arbeitnehmern?
- Wann können oder müssen Behörden eingeschaltet werden?
- uvm.

Teil 3, 11. November 2020:

Clearing oder Kündigung: Disziplinarmaßnahmen, Schadensersatz und Strafverfolgung als Folgen einer Internal Investigation

- Was sind mögliche Ergebnisse einer Internal Investigation?
- Welche Maßnahmen kann oder muss das Unternehmen gegen einen beschuldigten Mitarbeiter ergreifen? Wer trägt die Kosten?
- Wie ist der Umgang mit beschuldigten Geschäftsleitern und involvierten Strafverfolgungsbehörden?
- u.v.m.

Referentinnen:



Katja Giese, LL.M.
KLIEMT.Arbeitsrecht
Rechtsanwältin,
Fachanwältin für Arbeitsrecht,
Partnerin



Nicole Willms
Pohlmann & Company
Rechtsanwältin,
Partnerin



Zur
Online-
Anmeldung



Dr. Anja Dachner
KLIEMT.Arbeitsrecht
Rechtsanwältin,
Fachanwältin für Arbeitsrecht,
Senior Associate



Julia Kahlenberg
Pohlmann & Company
Rechtsanwältin,
Partnerin